

年に一度の開催！！

“ブラック”でない、健全で働き甲斐のある職場、  
生徒も先生（人材）も集まる塾になる！！

## ～塾経営者必聴！～ 学習塾の正社員・アルバイト講師の人事問題を解決する **あなたの塾を強くする！学習塾向け人事セミナー**

『仕事の基本マスターブック』シリーズでおなじみの人事コンサルタント・小林由香 による塾業界に特化した人事セミナーを一年ぶりに開催！ひとたび“ブラックな塾”とレッテルを貼られると、良い人材が集まらず講師募集に苦むばかりでなく、世間からソッポを向かれ、生徒集客にも悪影響が出ます。とは言え、やみくもに時給・給与だけを上げ続けるわけにもいきません。塾の理念を反映させ、人材育成につなげつつ、塾の業績も先生（スタッフ）も生徒も成長するしかけづくりを目指す『人材育成型 人事制度』策定を解説します。

### 「あなたの塾を強くする！人事セミナー」(正社員・アルバイト講師の人事制度)

- <日 時> 2017年6月13日(火) 10:45～13:30 (受付開始は、10:30～)  
<場 所> 東京都内 東京駅近辺 (お申し込みいただいた方にお知らせいたします)  
<対 象> 学習塾オーナー、経営者、経営幹部、人事責任者 限定 (一般職員の方のご参加はご遠慮ください)  
<講 師> 小林 由香 (小林 教育・マネジメントオフィス 代表 / アイウィル株式会社 代表取締役)  
<費 用> 一般：20,000円 (+税)

5月20日(土)までの早期お申込みは・・・12,000円(+税)

(早期割引期限：2017年5月20日受付け分まで)

早期割引枠  
限定5席!

※ お申し込み確定後お振込先をご連絡し、入金時点でお席を確保いたします。

- <内 容> 学習塾業界に特化した『塾スタッフ活性化のための人事セミナー』(正社員+アルバイト講師)
- I. 学習塾は「ヒトが命」の業界です。生徒に直接 接する「先生」は、まさに“商品そのもの”。その先生たちが、高いモチベーションで目標に向かって働くような“しかけ作り”をお話します。  
残業問題や人事・労務の問題を解決し、健全で働き甲斐のある職場作りを目指して、等級ランク、人事評価賃金・賞与、昇進・昇格ルールまで、トータルに解説いたします。各種サンプルも満載です。
  - II. “ブラック・バイト”問題で、学習塾に対する世間の眼が厳しくなっています。しかし、学習塾においてアルバイト講師は貴重な戦力。アルバイト講師の質が教室の質を左右すると言っても過言ではありません。そういう意味では、“ブラック”などと言われることなく、やりがいを感じながら 気持ちよく働いてもらう環境づくりは不可欠。また、長く勤めることが前提の正社員と違って、期間の限られているアルバイト講師こそ、短期で育成し、戦力化することが教室の命運を握っていると言えます。そのポイントを解説します。



【講師略歴】 小林 由香 (アイウィル株式会社 代表取締役) URL <http://k-em.jp>

大手学習塾にて教科委員長、校長、マネジャーを歴任し、新入社員への実務指導、アルバイト講師の採用・育成に手腕を発揮。その後、コンサルタント会社にて、社員・アルバイトの教育研修を担当する他、「人事・賃金制度策定」、学習塾向け「教室運営マネジメント」や「生徒募集」をテーマとしたコンサルティング活動で活躍。2010年に「小林 教育・マネジメントオフィス」を設立し独立。2012年アイウィル株式会社を設立し、代表取締役に就任。主著『仕事の基本マスターブック』、『教室マネジメントブック』、『集客マニュアルブック』他全5冊。日経ビジネススクール、みずほ総合研究所、全国各地のハローワークなど講演実績多数。



**詳しくは、裏面をご覧ください！**

# ～学習塾の正社員・アルバイト講師の人事問題を解決する！～

## あなたの塾を強くする！人事セミナー

ブラック問題を解決し、社員・アルバイト講師の育成と即戦力化につながる人事セミナーです。塾業界に特化した内容であるため、すぐに使えます。お役立ちの“サンプル”満載です！！

### I. 塾の理念・方針に従って、授業でも生徒募集でも成果を上げる社員を育てる“強い”人事制度

- 業績に関わらず「定期昇給」を続けている？ 賞与は“どんぶり勘定”で支給している？
- 人事評価は行なわず昇給・昇格は塾長裁量？ 授業には熱心だが、募集活動を嫌う社員・・・？
- 管理職になりたがらない“教務オタク”が多い？ 期待をかけていたのに、若手社員が続かない？
- 一人前に育ったと思ったら辞めてしまい、「先生がすぐ替わる」と言われたことはありませんか？

●塾の理念・方針を人事制度に反映させる（他社の借り物は使えない！本屋の人事本のコピーではダメ！）

●塾独自の観点で、評価シートを作成する（数字で見る？ 姿勢で見る？ 行動を評価する？）

●評価を給与・賞与に反映させる（上がることも下がることもある制度） / 競って管理職を目指すしくみ

●先生たちに、「教室の業績」、「本人の成果」を意識させ、目標突破を目指させる仕掛け ほか

☞ 単なる人事考課策定ではなく、制度策定を通じて塾の理念や方針を浸透させ、塾の抱える課題を解決する！

### II. アルバイト講師に「ブラックな塾」と思われたくない！働きがいを感じてもらいつつ戦力化するには？

- アルバイト講師から、「ブラック」と思われていない？ 授業以外の業務は敬遠されてしまう・・・？
- 有名大学の学生を採用するのに、いまひとつ・・・？ 生徒募集に追われていると、冷めた目で・・・？

●健全で働きがいのある職場作りと、生徒の成績を上げ、教室業務にも協力してもらえる仕組み作りの両立

●「講師も納得、塾長も満足！」のアルバイト講師用人事・処遇制度、時給制度設計 の秘訣！

●勤務期間の短いアルバイトこそ、即戦力化！ 育つしくみと戦力化に欠かせないポイント ほか

<おまけ> 社員もアルバイト講師も一丸になって目標に向かう 効果的なインセンティブ制度 を公開！

#### <お申し込み方法>

下記「お申込書」に必要事項をご記入の上、FAX 送信してください。後日、会場など詳細をご連絡いたします

※ 申込みから1週間経っても連絡がない場合は、通信事故が考えられますので、小林までご連絡下さい。

※ 複数人数での参加ご希望の方で、3名以上の場合は、メールにてお問い合わせ下さい。（2名まではOK）

貴塾名	ご参加者のお名前 ① / お役職	ご参加者のお名前 ② / お役職

種別（○をつけてください）	Eメールアドレス（ハッキリ、大きく、鮮明にお書き下さい）
一般 ・ 早期割引	

ご住所	ご連絡先(電話番号)
〒	

※ 今回のセミナーに必要ですので必ずご記入ください。

校舎数(            )校舎、正社員数(            )名、アルバイト講師数(            )名、生徒数(            )名

FAX : 075-241-5858

(小林 教育・マネジメントオフィス宛)

E-mail : kobayashi@k-em.jp

※都合が悪く参加できないが、「資料が欲しい」、「個別相談を希望する」と言う場合、メールにてご連絡下さい。